

Settimo torinese, 18 marzo 2026

Validazione della Relazione sulla Performance 2025

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

Visti

- gli obiettivi di performance 2025 -27 dalla Fondazione, adottati dalla Fondazione;
- la Relazione sulla performance dell'anno 2025, trasmessa in bozza a questo Nucleo;
- i contenuti e gli esiti della riunione di report sugli obiettivi e stato del sistema tenutasi il 3 marzo u.s.
- la valutazione del livello di performance organizzativa e individuale dettagliata nelle relative schede di valutazione;

Dato atto che il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dalla Fondazione, così come integrati dalle schede di valutazione,

- continuano negli anni a garantire la necessaria coerenza tra i diversi strumenti di pianificazione, programmazione e controllo dalla Fondazione;
- continuano negli anni a garantire il necessario raccordo, anche in termini di obiettivi, tra politiche di performance e politiche di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso la Fondazione;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì le necessarie informazioni sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;
- Nel corso del 2026, non appena sarà definita la annunciata "riforma Zangrillo", la Fondazione e il Nucleo provvederanno a rivedere il sistema di misurazione e valutazione della performance, che risulta parzialmente da aggiornare.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

il Nucleo di Valutazione
VALIDA
la Relazione sulla performance 2025
dalla Fondazione ECM di Settimo Torinese

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

MOTIVAZIONI:

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di controllo e validazione sulla base del ciclo performance attuato e delle schede (contenenti obiettivi indicatori e risultati) e delle relazioni, nonché degli eventuali accertamenti che ha ritenuto opportuni.

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dalla Fondazione rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo Nucleo, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2025 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi descritti nel prossimo paragrafo.

Tutte le schede obiettivo e di valutazione e la restante documentazione di processo sono conservate agli atti presso l'ufficio di supporto al Nucleo.

Si ricorda che

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.



OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale della Fondazione nella sezione:

Amministrazione trasparente / Performance / Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance

Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance pubblicata deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

Il Nucleo di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)
Firma digitale