

FONDAZIONE ESPERIENZE DI CULTURA METROPOLITANA

Adunanza Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 04/26 del 07/05/2026

Il giorno **07/05/2026**, alle **ore 16:00** presso la Sala Presidenza, in Settimo T.se Via Giannone n. 3 e in videoconferenza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Fondazione “Esperienze di Cultura Metropolitana”, per trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Provvedimento sul personale
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- il Presidente, avv. Silvano Pietro Rissio;
- il Consigliere, dott.sa Beatrice D’Agostino, in videoconferenza;
- il Consigliere, avv. Alessandra Girard, in videoconferenza
- il Consigliere, sig. Patrizio Saraceni, in videoconferenza;
- il Direttore Generale, dott. Dario Netto;
- il Revisore, dott. Stefano Battaglia, in videoconferenza.

Il Consigliere Checchina Elena Levato è assente giustificata.

E’altresì presentela sig.ra Marina Gentile, responsabile dei Servizi Amministrativi che viene chiamata a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.

Verificata la presenza della maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Il Presidente dà lettura del verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione n. 03 del 24/04/2026 ed il Consiglio, alle ore 16:05 all’unanimità dei presenti, ne delibera l’approvazione.

1. Provvedimento sul personale – servizi “eventi” e “patrimonio culturale e progetti espositivi”

Il Presidente cede la parola al Direttore Generale, dott. Dario Netto che espone ai presenti la proposta di trasformare il contratto a tempo determinato attualmente in essere con [...omissis...]in contratto a tempo indeterminato.

Questa figura professionale, ad oggi in forza in ECM a tempo determinato in sostituzione maternità, con scadenza il 10 maggio p.v., ha dimostrato ottime capacità, in modo particolare nello svolgimento delle attività didattiche, tema centrale nella progettualità di Fondazione ECM.

Il Direttore, illustrando il C.V. di [...omissis...], sottolinea come a partire dal [...omissis...], anno nel quale ha svolto il servizio civile presso [...omissis...], ha continuato a collaborare direttamente o indirettamente con Fondazione ECM, sia all'interno dell'Ecomuseo che come explainer al Mu-Ch, come teacher Lego e nelle varie edizioni annuali del Festival dell'Innovazione e della Scienza.

In considerazione degli sgravi fiscali attualmente disponibili, della professionalità dimostrata, della possibilità di diminuire, specialmente in Ecomuseo, il ricorso a cooperative esterne per lo svolgimento delle attività didattiche e tenuto conto che tutto il settore “Patrimonio culturale e progetti espositivi” è in sofferenza di personale a fronte di un aumento delle attività programmate, si richiede al CdA di trasformare il contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità, alle ore 16.15 DELIBERA di approvare la trasformazione del contratto a tempo determinato attualmente in corso con [...omissis...]in contratto a tempo indeterminato, come da CCNL federcultura.

Non essendoci altri punti all'ordine del giorno, alle ore 16:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario

Marina Gentile

f.to in originale

Il Presidente

avv. Silvano Pietro Rissio

f.to in originale