



# RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2018

## **Presentazione**

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale la Fondazione Esperienze di Cultura Metropolitana illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2018, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 11, commi 6 e 8, del D. Lgs. n.150/2009 che prevede, tra l'altro, la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dal Consiglio di Amministrazione, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del citato D. Lgs. 150/2009.

## **Informazioni di interesse generale**

Costituita nel 2006 la Fondazione Esperienze di Cultura Metropolitana svolge la propria attività nell'ambito del territorio della Regione Piemonte. Si propone lo scopo di sviluppare e sostenere le attività culturali sul territorio di riferimento dei soci fondatori e di conservare, incrementare, valorizzare, promuovere e gestire il patrimonio culturale presente nello stesso ambito territoriale.

## **Finalità e funzioni**

La Fondazione Esperienze di Cultura Metropolitana ha sede legale in piazza della Libertà 4 a Settimo Torinese.

Coordina un SISTEMA costituito dalle seguenti strutture culturali:

- BIBLIOTECA CIVICA MULTIMEDIALE ARCHIMEDE di Settimo Torinese
- ECOMUSEO DEL FREIDANO
- CASA DELLA MUSICA "SUONERIA" di Settimo Torinese
- TEATRO CIVICO GARYBALDI di Settimo Torinese

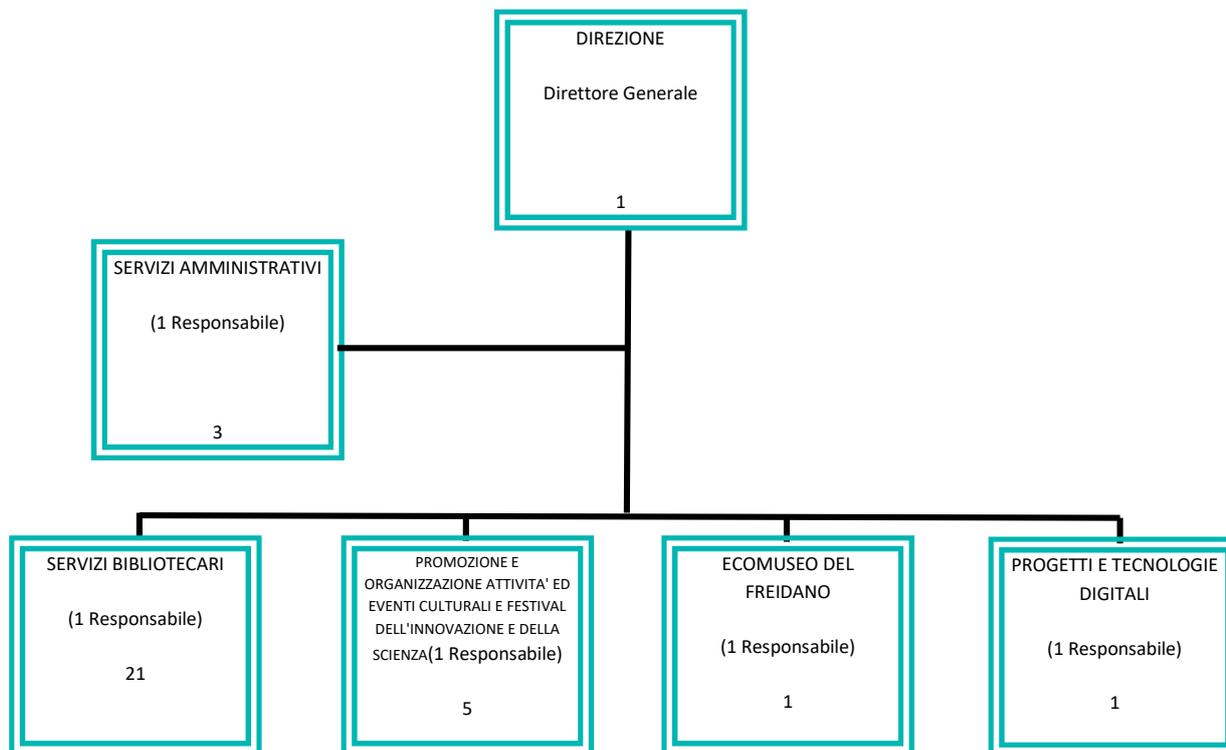
Promuove l'interazione tra diverse modalità espressive, grazie al confronto, alla sperimentazione, alla progettualità, all'innovazione.

Collabora con istituti di istruzione, enti di formazione professionale, istituzioni culturali e di ricerca italiane e straniere.

Pianifica gli interventi culturali attraverso l'adozione di modelli di gestione flessibili ed efficaci e il potenziamento di una rete di servizi capace di aggiungere valore all'offerta culturale e di migliorarne la fruizione.

## Dati informativi sull'organizzazione

La struttura organizzativa della Fondazione ECM, nell'anno 2018, è articolata come da organigramma approvato con deliberazione del CDA n.5 del 19/07/2018.



## Ciclo di gestione della performance

La Fondazione ha individuato il Nucleo Indipendente di Valutazione in forma monocratica con il consiglio di Amministrazione n. 6/16 del 06/10/2016, nell'ottica di garantire regolarità ed efficienza dell'azione amministrativa.

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, secondo quanto disposto dall'10, comma 1, del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150, è stato predisposto ed approvato dalla Consiglio di Amministrazione il documento programmatico "Piano della Performance".

## Piano della Performance

Il Piano della Performance è il documento programmatico con cui l'Ente individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guidano l'azione amministrativa nel triennio di riferimento;
- gli obiettivi operativi annuali assegnati al personale dirigenziale;

c) i relativi indicatori che permetteranno la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

Il citato piano è stato redatto in osservanza delle deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed alle linee guida dell'ANCI.

Nel C.d.A. n. 3 del 10/05/2018, il Piano Performance è stato presentato con particolare riferimento per quest'ultimo all'annualità 2018.

Con il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance, sulla base dei propri programmi strategici, sono state individuate le risorse finanziarie, in conformità alle previsioni del Bilancio annuale, gli obiettivi e la dotazione delle risorse per la realizzazione degli stessi.

### **Metodologia di valutazione**

La Fondazione Esperienze di Cultura Metropolitana per l'anno 2018, applica il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" della Città di Settimo Torinese.

### **Obiettivi**

Ogni obiettivo è collegato alle risorse disponibili e tradotto in obiettivi operativi attraverso il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance.

Gli obiettivi sono stati definiti in modo da essere:

- Rilevanti e pertinenti
- Specifici e misurabili
- Tali da determinare un significativo miglioramento
- Annuali (salvo eccezioni)
- Commisurati agli standard
- Confrontabili nel tempo
- Correlati alle risorse disponibili.

### **Report**

Come previsto nel Piano della Performance, è stata attuata la fase di report finale relativa al raggiungimento di ciascun obiettivo come di seguito riassunto e come meglio descritto nelle singole schede di rilevazione che sono conservate agli atti agli uffici di supporto (ALLEGATO 1)

## VALUTAZIONE

Sono state predisposte apposite schede individuali dalle quali si evince la valutazione per ogni singolo fattore di ciascun dipendente ed il corrispondente valore della retribuzione di risultato e di produttività spettante.

La valutazione è stata effettuata in osservanza a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione da parte dei soggetti preposti.

Nelle seguenti tabelle sono riassunte le valutazioni conclusive, suddivise per fasce, come risultanti dalle schede di valutazione di ogni singolo dipendente,

SERVIZI IN STAFF (SERVIZI AMMINISTRATIVI, SERVIZI BIBLIOTECARI, PROMOZIONE E ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' ED EVENTI CULTURALI, PROGETTI E TECNOLOGIE DIGITALI) TABELLA UNICA

Valutazione percentuale	Numero dipendenti
100%	17
99%	7
98%	2
97%	2
96%	4
95%	1
81%	1
20%	1

## **Anticorruzione e Trasparenza**

Le iniziative assunte nel corso dell'anno 2018 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi possono essere così riassunti:

- approvazione del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e del Programma Triennale Trasparenza ed Integrità con deliberazione del C.d.a. n. 1 del 31/01/2018
- sessione annuale di controllo in fase successiva all'adozione degli atti, ai sensi art. 147 bis del D. Lgs. 190/2012 secondo quanto stabilito dal relativo regolamento. Il sistema dei controlli persegue l'obiettivo di verificare, attraverso una costante azione ricognitiva, la sussistenza di condizioni di regolarità, legittimità e correttezza nell'adozione dei singoli atti amministrativi e nello svolgimento dell'attività amministrativa nel suo complesso. Il giudizio in tal senso emerso dalle sessioni di verifica è stato positivo, in particolare avendo riguardo al costante miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.

Le figure di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza sono in capo al Dirigente dott. Teresio Asola.

## **Validazione**

La presente relazione viene trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009.

La presente relazione e la relativa validazione da parte del citato organismo saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente ([www.fondazione-ecm.it](http://www.fondazione-ecm.it)).

---