

Settimo torinese, 7 mar. 24

**Validazione della Relazione sulla Performance 2023**

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

e

**Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità**

(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)

**1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023**

**Visti**

- il Piano performance / piano obiettivi 2023 -25 della Fondazione ;
- la Relazione sulla performance dell'anno 2023, trasmessa in bozza a questo Nucleo il 29 feb 2024;
- la valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori formulata dai resp.li dei servizi;

**Dato atto che** il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dalla Fondazione, così come integrati dalle schede di valutazione,

- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- risultano adempienti al dettato normativo di riferimento, tenendo anche conto dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI e delle linee guida CiVIT, ANAC, D.F.P. e ANCI in materia di performance e trasparenza;
- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso la Fondazione;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì informazione sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**il Nucleo di Valutazione**  
**VALIDA**  
**la Relazione sulla performance 2023**  
**della Fondazione ECM**

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

**Si ricorda che**

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

## **2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ**

2.1. Il Sistema in oggetto è stato correttamente attivato e realizzato nel corso del 2023. A un livello di dettaglio coerente con le dimensioni della Fondazione, il Sistema garantisce:

- evidenze basate su indicatori,
- tracciabilità,
- verificabilità,
- indipendenza
- imparzialità
- tempestività
- trasparenza e comprensibilità,
- attendibilità e operabilità,
- collegamento con le priorità e le strategie dell'Amministrazione.

Così il Sistema non solo garantisce il pieno adempimento normativo, ma costituisce anche uno strumento idoneo a supportare la programmazione e rendicontazione, come pure il riconoscimento del merito e la crescita delle professionalità e la motivazione del personale.

2.2. Nel perimetro delle proprie competenze, il sottoscritto NdV ha verificato inoltre che la Fondazione ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

2.3. Durante l'anno di riferimento, sono stati compiuti progressi nel miglioramento del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Tra i risultati più rilevanti:

- Miglioramento dei Processi di Valutazione: la Fondazione continua a migliorare i processi di valutazione delle performance, favorendo una maggiore responsabilità e trasparenza nella definizione degli obiettivi e nell'allocazione delle risorse.
- Incremento della Trasparenza: compatibilmente con le già citate risorse a disposizione della Fondazione, la sezione amministrazione trasparente in regolarmente rifornita, aggiornata con un miglioramento ogni anno.

2.4. Nonostante i progressi compiuti, alcune sfide rimangono da affrontare:

- Complessità: il quadro normativo ed il sistema delle autorità di controllo non ha lavorato nella direzione della semplificazione amministrativa; il contesto risulta ogni anno più complesso e questo rappresenta sia una criticità, sia una sfida che è necessario cogliere nel continuare a implementare e sviluppare sistemi efficaci ma snelli nelle politiche di valutazione, trasparenza e integrità.
- Tecnologia: l'evoluzione tecnologica, specialmente quella dei sistemi ICT e AI, costituisce un'opportunità ed anche una possibile componente di risposta alla citata complessità del quadro normativo dei controlli, ma ovviamente richiede un costante aggiornamento sia delle strategie sia delle competenze del personale, per garantire la sicurezza dei dati e la trasparenza nell'uso delle risorse digitali.

La collaborazione tra la Fondazione, il Nucleo di Valutazione e gli stakeholder rimane fondamentale per perseguire l'obiettivo comune di migliorare la governance pubblica e garantire il benessere dei cittadini.

### **3. OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY**

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale della Fondazione nella sezione Amministrazione trasparente. Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

Il Nucleo di Valutazione

(Dott. Mario Gattiglia)

*firma digitale*